

敦賀海陸運輸株式会社 行動計画

女性の採用を増やし女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

○計画期間 令和2年4月1日 ～ 令和5年3月31日

○目標

- ① 男性労働者が中心であった作業職に、女性3人以上の採用を目指す。
- ② 有給休暇取得率について10%以上の向上を目指す。

○取組内容

女性の作業職を増やすため、男性社員が大部分を占めている自動車（トラック、バス、タクシー）運転手や現場作業員などの作業職に対し労働条件・採用基準を見直し、求職者に対し積極的に広報活動を行い、女性採用を目指す。

- ・令和2年4月～ 労働条件・採用基準を見直し、求人内容を精査
- ・令和3年4月～ 求人広報活動を開始

有給休暇取得率向上に向けた取り組みを実施する。

- ・令和2年4月～ 有給休暇取得奨励日を設定する